

VERBALE DI ACCORDO

TRA

FARMINDUSTRIA

E

LE OO.SS DI SETTORE

FILCTEM - CGIL, FEMCA - CISL, UILTEC - UIL

PREMESSO CHE

- la valorizzazione professionale delle risorse umane riveste importanza strategica non solo come fattore di crescita e di sviluppo economico dell'impresa e del settore farmaceutico ma anche sul piano sociale come fattore di continuo aggiornamento delle competenze professionali dei lavoratori;
- con il presente Accordo le Parti intendono avviare il programma organico di attività finalizzate a promuovere la formazione come da impegno sottoscritto nel CCNL rinnovato il 15 ottobre 2015, al fine di sostenere l'occupabilità dei lavoratori e la competitività delle imprese farmaceutiche a valere sulle risorse di Fondimpresa e con specifico riferimento ai Conti Formazione aziendali nonché a tutti gli avvisi che prevedano erogazione di contributi agli stessi;
- le attività formative dovranno essere gestite garantendo il rispetto di tutti gli aspetti formali richiesti da Fondimpresa e le aziende potranno rivolgersi alle società che gestiscono attività formative sul territorio a loro scelta nel rispetto dei limiti indicati nella presente intesa quadro;
- le attività formative saranno destinate al personale non dirigente delle imprese farmaceutiche di grande, media e piccola dimensione e potranno essere realizzate attraverso i Conti Formazione accantonati presso Fondimpresa dalle aziende stesse. Potranno altresì essere realizzate attraverso la partecipazione ad avvisi emanati dal Fondo che prevedano l'erogazione di contributi aggiuntivi al Conto Formazione;
- dando concreta attuazione di quanto previsto dal CCNL 15 ottobre 2015 sopra richiamato, in ogni azienda farmaceutica dovrà poter essere erogato il seguente corso di "Formazione degli attori sociali".

A

B.

C.

URF

- **Formazione attori sociali - obiettivo**

I corsi, progettati e gestiti direttamente dalle Parti sociali nazionali e aziendali, intendono accrescere la cultura sulla contrattazione collettiva e sulle relazioni industriali settoriali per realizzare un modello di confronto tra le Parti costruttivo e partecipativo indispensabile per realizzare una contrattazione aziendale efficace, funzionale rafforzamento dell'occupazione e della competitività delle imprese.

- **Contenuti Formativi**

I corsi saranno incentrati sull'accrescimento delle conoscenze del contesto confederale e di contrattazione collettiva nel quale si opera, per poi passare:

- al modello di relazioni industriali del settore
- alla struttura della contrattazione collettiva
- ai contenuti del CCNL, con particolare attenzione agli aggiornamenti normativi
- alla flessibilità contrattuale
- alla contrattazione aziendale
- al welfare aziendale
- al ruolo e figura dell'ISF
- alla figura del ricercatore industriale ed al suo ambito applicativo
- alle implicazioni sulla organizzazione aziendale degli investimenti in digitale e robotica che comporterà la cosiddetta 4° Rivoluzione industriale (Manifattura 4.0)
- alla sicurezza salute ed ambiente per le aziende farmaceutiche
- al ruolo della prevenzione sulla salute ed il benessere psico-fisico dei lavoratori

il tutto volto alla maturazione della consapevolezza di attore sociale e finalizzato ad una corretta e maggiore conoscenza sia del contesto nel quale si opera che della normativa contrattuale, nonché delle specificità del settore farmaceutico.

Gli interventi formativi della durata minima di otto ore per modulo saranno articolati:

1. primo modulo indirizzato alle RSU aziendali di carattere aziendale o interaziendale aperto anche alle funzioni aziendali, realizzato congiuntamente dalle Parti sociali nazionali, finalizzato ad accrescere la cultura di Relazioni industriali costruttive per fornire gli strumenti necessari per lo svolgimento delle funzioni di RSU, per migliorare la conoscenza delle norme del CCNL e agevolare l'esigibilità dei suoi contenuti. Elementi necessari per favorire una contrattazione aziendale rispettosa delle regole e coerente con gli indirizzi delle linee guida definite a livello aziendale. Saranno particolarmente messi a fuoco i macrotemi legati all'attuazione del T.U. rappresentanza e di strumenti di contrattazione aziendale, in aggiunta a quelli indicati al punto che precede (parte introduttiva della voce "Contenuti formativi");
2. secondo modulo formativo rivolto alle RSU elette da tenersi entro tre mesi dall'elezione, realizzato dalle singole imprese su programmi condivisi con le Organizzazioni sindacali stipulanti il CCNL, partecipanti all'intervento medesimo, finalizzato a migliorare il processo di conoscenza delle RSU verso le tematiche aziendali necessarie per l'esercizio del proprio ruolo quali, oltre tutti quelli indicati sopra, a titolo esemplificativo, la cultura aziendale, l'organizzazione aziendale.

H.

W B. ARG

TUTTO CIO' PREMSO

concordano su quanto sopra riportato sottolineando la necessità del massimo coinvolgimento delle RSU, del delegato alla formazione e delle Organizzazioni sindacali territoriali laddove le stesse siano interlocutori aziendali, sugli interventi formativi che le imprese realizzeranno sulla base del presente Accordo coerentemente ai contenuti del CCNL.

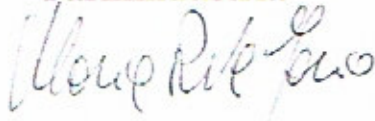
Ferme restando le prassi aziendali sulle modalità di coinvolgimento si ritiene opportuno formalizzare in un verbale di incontro le modalità di coinvolgimento.

CONVENGONO

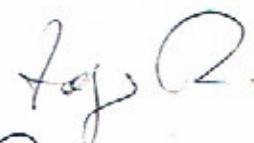
- altresì sulla presentazione a Fondimpresa, per la durata di un anno (1 anno) a decorrere dalla sottoscrizione del presente Accordo, da parte delle aziende interessate dei piani formativi finalizzati alla realizzazione degli obiettivi individuati e attivati con le risorse dei Conti Formazione accantonati presso Fondimpresa ovvero con l'accesso ad avvisi con concessione di contributo aggiuntivo rispetto al Conto Formazione stesso;
- che al termine delle attività dei piani le aziende presenteranno a Farindustria e a Filctem - Cgil, Femca - Cisl, Uiltec - Uil una relazione di sintesi sulle attività svolte;
- le relazioni di sintesi serviranno alle Parti per una valutazione di quanto svolto utili per la individuazione di future attività;
- che le aziende interessate si impegnano a presentare a Farindustria e a Filctem - Cgil, Femca - Cisl, Uiltec - Uil copia di tutti i piani formativi che saranno presentati a Fondimpresa, indicando il numero dei dipendenti che parteciperanno ai corsi e le relative qualifiche;
- che le Parti sociali siano attive nella ricerca e raccolta di ulteriori fabbisogni formativi aziendali e nella verifica e rendicontazione degli esiti degli interventi formativi realizzati.

Roma, 12 maggio 2016

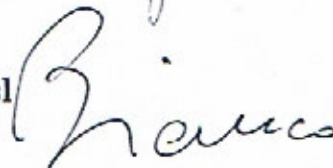
Farindustria



Filctem - Cgil



Femca - Cisl



Uiltec - Uil

