

VERBALE DI ACCORDO

Addì 20 Dicembre 2016, in Roma, presso la sede di UNINDUSTRIA Roma

TRA

la SOC. POLIFARMA S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA Roma

E

FEMCA CISL e FILCTEM CGIL, unitamente alla R.S.U. della Società stessa

Premesso che:

- a) La Società Polifarma s.p.a. si occupa di commercializzazione di prodotti nell'ambito farmaceutico ed e' annoverata tra le PMI italiane con una storia di quasi 100 anni di attività sul territorio nazionale;
- b) Polifarma s.p.a., nella persona del suo Amministratore Delegato, ha fornito alle Organizzazioni sindacali e alla Rsu una ampia e dettagliata informativa sulla evoluzione della situazione aziendale e sulle prospettive di *business*, anche in termini di incremento della occupabilità e della sua qualità;
- c) piu' precisamente: Polifarma, dopo la perdita del brevetto Ramipril (2008), cui ha fatto seguito un importante processo di riorganizzazione aziendale, ha garantito, anche nel rispetto degli accordi assunti con le OOSS, una serie di investimenti che hanno portato allo sviluppo del listino prodotti e ad un rilancio della stessa nel mercato farmaceutico.

Nel periodo di riferimento 2008-2016 l'Azienda ha arricchito il proprio listino di n.11 progetti strategici che hanno consentito il rilancio ed uno sviluppo del fatturato in linea con i piani industriali illustrati alle OOSS negli anni 2010/2011. L'implementazione di tali progetti ha però richiesto, oltre che importanti investimenti iniziali anche notevoli investimenti a sostegno dello sviluppo e della affermazione dei *brands* lanciati sul mercato Italia, nonché un rafforzamento dell'organizzazione esterna a supporto dell'informazione medico scientifica.

Nel mese di Novembre 2016 l'Azienda ha siglato inoltre un nuovo importante accordo per entrare nel mercato oftalmologia, oggi non presente nei tradizionali target medici di riferimento per Polifarma;

- d) questo ulteriore accordo darà la possibilità di sviluppare una nuova linea di Informatori Scientifici del farmaco, Isf, che andrà ad incrementare sensibilmente la Forza Operativa Esterna, oggi già presente sul territorio nazionale su target medici diversi (MMG, Cardiologo, Neurologo, Psichiatra, Gastroenterologo, Otorino) e che, si prevede, porterà ad un miglioramento della competitività e dei margini aziendali nel medio periodo;

- e) poiché questo ulteriore investimento, quantificabile in un importo superiore a circa 4 milioni di Euro, drencherà, almeno in una prima fase di avvio e implementazione, ulteriori risorse economico/finanziarie necessarie per il rilancio dei prodotti oftalmici, l'Azienda ritiene fondamentale, anche nel quadro delle Relazioni sindacali consolidate nel tempo, condividere con le OOSS un processo graduale di inserimento di Isf con applicazione del Ccnl chimico/farmaceutico.

In questa fase di start up ed investimenti che conferma la dinamicità di Polifarma s.p.a., tale percorso sarà indirizzato sia alla stabilizzazione di figure attualmente già operanti con contratto di agenzia in forma di monomandatari, sia all'inserimento di nuove figure nelle diverse linee di prodotti, al fine di presidiare il nuovo *business* di oftalmologia che sarà avviato nel primo semestre del 2017;

- f) conseguentemente le Parti hanno avviato e successivamente concluso, nei termini sotto indicati, un confronto che ha portato alla condivisione di obiettivi concordati quali l'aumento della competitività e il miglioramento della flessibilità nella Società che consentiranno l'incremento dei livelli occupazionali in un'ottica di consolidamento e sviluppo degli stessi; a condizioni di sostenibilità economica per Polifarma.

Tale progetto potrà svilupparsi pertanto solo con l'adozione di soluzioni contrattuali in conformità e nel rispetto di quanto previsto dal vigente Ccnl;

Le Parti hanno pertanto raggiunto un accordo sperimentale per l'ingresso, graduale nell'arco del periodo di validità dello stesso, di risorse dedicate, in via prioritaria, al lancio, sviluppo e consolidamento della Linea Oftalmologica.

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

2) Sistema delle Relazioni Industriali

Le Parti confermano il ruolo strategico delle relazioni sindacali che da sempre caratterizza i rapporti in Polifarma e si danno atto che positive e partecipative relazioni sindacali improntate su chiarezza, linearità e correttezza costituiscono la indispensabile premessa anche per la ricerca e la condivisione di soluzioni contrattuali in coerenza con il Ccnl, le sue linee guida e gli Accordi Interconfederali vigenti.

La condivisione dei sopra descritti valori negoziali comporta infatti un orientamento delle Parti all'innovazione ed all'allineamento di istituti contrattuali volti al miglioramento della competitività, della produttività e dell'efficienza aziendale.

Alla luce di quanto sopra, le Parti, nel riconoscere il valore positivo di un sistema di informazione/consultazione a livello aziendale, concordano che, in presenza di rilevanti modifiche organizzative tali da incidere sull'assetto aziendale in essere, si incontreranno preventivamente allo scopo di ricercare soluzioni condivise che possano coniugare gli interessi dell'impresa con quelli dei lavoratori, nel rispetto delle reciproche prerogative.

3) Assunzione e condizioni contrattuali

La Società si dichiara disponibile ad assumere a tempo indeterminato, nell'arco del periodo di validità del presente accordo, fino ad un massimo di n. 25 risorse quali Informatori Scientifici del farmaco, privilegiando nell'assunzione i lavoratori che abbiano già maturato positivamente con Polifarma una esperienza professionale con contratto di agenzia.

I lavoratori verranno assunti con gradualità, a far data dal 1° Gennaio 2017, in funzione delle esigenze tecniche, organizzative e produttive di Polifarma s.p.a. e nel rispetto dei piani strategici presentati al CdA, alle seguenti condizioni contrattuali:

- assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato, vigente Ccnl industria chimico-farmaceutica;
- profilo professionale: Informatore Scientifico del farmaco;
- periodo di prova della durata massima di 6 mesi per i lavoratori che non abbiano già avuto una esperienza professionale in Polifarma;
- inquadramento e trattamento economico iniziali: livello B2 con assegnazione di un minimo contrattuale (senza I.p.o.) non inferiore all'80% di quello previsto dal medesimo livello;
- decorsi 15 mesi dall'assunzione: livello B1 con assegnazione di un minimo contrattuale (senza I.p.o.) non inferiore all'90% di quello previsto dal medesimo livello;
- decorsi 36 mesi dall'assunzione, assegnazione del minimo contrattuale e I.p.o. previsti dal livello B1;
- ticket elettronico del valore nominale di 7 euro per ogni giorno di presenza in Azienda;
- assegnazione dell'auto aziendale.

Per tutto quanto qui non espressamente disciplinato, troverà applicazione quanto previsto dal vigente Ccnl, nonché dagli accordi e regolamenti aziendali.

4) Formazione e professionalità

Le Parti condividono il ruolo peculiare rivestito dalla formazione professionale, quale strumento per la valorizzazione delle risorse, nonché per l'indispensabile incremento della competitività aziendale, finalizzata in particolare a rafforzare e riallineare le professionalità esistenti in Azienda alle esigenze espresse da un mercato in continuo cambiamento. La formazione pertanto riveste un ruolo fondamentale nel supportare i cambiamenti e gli adattamenti che i processi ed i sistemi richiedono.

Il processo di sviluppo delle competenze ha quindi la finalità di aggiornare, consolidare e specializzare le competenze già esistenti, nonché di costruirne e consolidarne di nuove.

Le azioni formative saranno quindi avviate secondo le priorità associate alle linee strategiche di crescita dell'Azienda.

Polifarma ritiene pertanto importante allocare investimenti sulla formazione del personale inserito nel progetto aziendale da dedicare a processi formativi specifici ed a progetti di formazione focalizzati, anche in funzione delle reali esigenze dei lavoratori.

Conseguentemente, la Società coinvolgerà il personale neo assunto a tempo indeterminato in un percorso straordinario di formazione continua della durata massima di 40 ore (5 giornate) pro capite nel triennio, attraverso percorsi formativi realizzabili anche attingendo alle risorse di Fondimpresa (conto formazione /conto di sistema).

I progetti formativi, finalizzati principalmente all'acquisizione di competenze digitali e tecniche impiegabili nel contesto lavorativo della Società, saranno oggetto di specifici incontri a cura di un Osservatorio Paritetico aziendale che vedrà la partecipazione di 2 componenti per parte aziendale e 2 componenti per parte sindacale i cui nominativi saranno individuati nell'ambito della RSU.

5) Monitoraggio e verifiche

Anche alla luce della sperimentaltà del presente accordo, le Parti convengono di attivare, nel corso del periodo di validità dello stesso, un sistema di monitoraggio e verifiche da tenersi a cadenza di norma trimestrale a livello aziendale tra Direzione e Rsu e a cadenza semestrale a livello territoriale, ovvero su richiesta di una delle Parti.

Le Parti si incontreranno un mese prima del termine di validità del presente accordo per una valutazione complessiva dello stesso, nonché per valutare l'omogeneizzazione dei trattamenti previsti per il ticket a favore del personale Polifarma.

6) Verbali di conciliazione in sede sindacale

Le Parti convengono che i lavoratori da assumere sottoscriveranno appositi verbali di conciliazione in sede sindacale, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. , di recepimento dei contenuti del presente verbale di accordo.

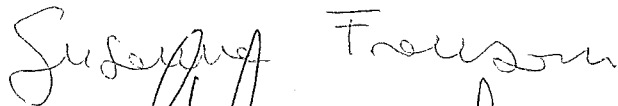
7) Decorrenza e durata dell'accordo

Il presente accordo ha carattere sperimentale e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso fino al 31 dicembre 2019, fatta salva facoltà di proroga che sarà concordata espressamente tra le Parti, anche alla luce del sistema di monitoraggio e verifiche di cui al precedente punto 5).

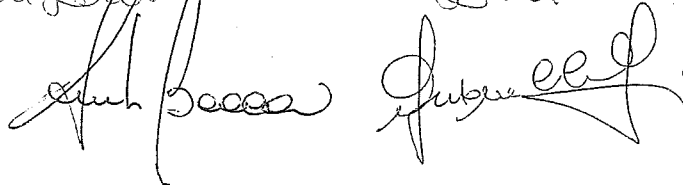
Ai sensi di quanto previsto dal vigente Ccnl, le Parti convengono infine che il presente accordo sarà trasmesso all'Osservatorio nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

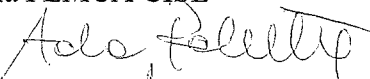
p. UNINDUSTRIA ROMA



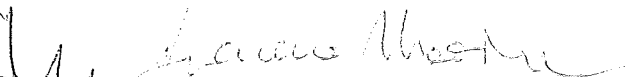
p. la SOC. POLIFARMA SPA



p. la FEMCA CISL



p. la FILCTEM CGIL



la RSU

