

Trasmissione via fax

Spettabile  
**Agenzia Regionale  
per l'Istruzione, la Formazione  
e il Lavoro**  
Via Taramelli, 12  
MILANO

Spettabile  
**FILCTEM-CGIL**  
Corso di Porta Vittoria, 53  
MILANO

Spettabile  
**RSU c/o sede THERABEL GiEnne  
Pharma S.p.A.**  
Via Robert Koch 1/2  
20152 MILANO

Milano, 3 aprile 2017

**OGGETTO: Licenziamento collettivo per riduzione del personale – comunicazione ai sensi degli artt. 24 comma 1 e 4 Legge 23.07.1991 n. 223**

La scrivente società Therabel GiEnne Pharma S.p.A, con sede in Via Robert Koch 1/2 - 20152 MILANO (Codice Fiscale 11957290155) ai sensi e per gli effetti della Legge 23 luglio 1991 n. 223 si vede costretta a comunicare la necessità e l'urgenza di procedere ad una riduzione collettiva del proprio personale dipendente con la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro con n. 86 unità a causa della cessazione dell'attività di informazione scientifica e delle e delle attività commerciali amministrative e logistiche di supporto.

La comunicazione in oggetto viene effettuata ai fini e per gli effetti della particolare procedura prevista dall'art. 4 della legge citata in oggetto.

**a) Motivi che determinano l'eccedenza.**

Il mercato farmaceutico ha subito, nel corso degli ultimi anni, profonde modifiche legate al susseguirsi di continue misure di contenimento della spesa farmaceutica con notevole impatto sulla produttività e prospettive di sviluppo dell'intero comparto.

In tale contesto il portafoglio prodotti di Therabel GiEnne Pharma è costituito da farmaci che non godono più della tutela brevettuale, e conseguentemente esposti alla concorrenza di farmaci equivalenti generici assolutamente competitivi sul lato del prezzo; più precisamente si prevede nel breve periodo un sensibile calo della redditività del singolo prodotto che la struttura della società non sarebbe in grado di sostenere.

A titolo esemplificativo il farmaco che produce il maggior fatturato (Luvion) ha ormai perso la tutela brevettuale e si prevede nel prossimo biennio l'immissione nel mercato di farmaci generici che comporteranno la riduzione di almeno il 20% del fatturato.

Analogamente agli altri farmaci che non godono di tutela brevettuale in relazione alla molecola ma solo in relazione al metodo di fabbricazione (Seractil) sono esposti a previsioni ancora più negative. Per altri ancora (Levobren) sono già presenti sul mercato confezioni generiche e sono in corso di approvazione tre dossier per altrettanti prodotti generici con conseguente previsione di un calo del fatturato stimabile in misura non inferiore al 40%.

A fronte di tale situazione, valutate le prospettive di decremento del fatturato e ritenuto che la notorietà dei farmaci in portafoglio non postula più una attività informativa di supporto, la società ha assunto la decisione di rinunciare alla attività di informazione medico scientifica analogamente a determinazioni assunte da competitors sul mercato.

Posto che l'attività informativa esaurisce l'attività principale (infatti non vi sono attività produttive), le altre funzioni quali (commerciale e marketing, amministrative logistica e servizi generali) risultano pertinenti e di supporto alla funzione predetta e pertanto saranno conseguentemente cessate.

Per l'effetto saranno cessati anche i rapporti dirigenziali preposti alle funzioni rinunciate.

Venendo quindi meno l'attività principale della società, anche le funzioni pertinenti perdono la loro ragion d'essere.

Con riferimento alla funzione di Direttore Medico e Responsabile del Servizio Scientifico che a termini di legge deve essere svolta da personale diretto, la stessa sarà conservata.

**b) I motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono di adottare misure alternative idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la dichiarazione di mobilità.**

Considerate le motivazioni di cui al punto precedente, sostanzialmente riconducibili alla cessazione delle principali attività aziendali, non si ritiene praticabile il ricorso a strumenti alternativi di gestione degli esuberanti quali CIGS, CIGO, contratti di solidarietà.

**c) Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale in eccedenza**

Con riferimento al personale in forza al 31.3.17 pari a 87 unità, i lavoratori dipendenti in esubero sono n°86 di cui:

N° 4 dirigenti;  
N° 82 impiegati/quadri;  
N° 0 operai

Tutti con sede di lavoro presso l'unità produttiva di Milano.

I profili professionali di tutti i dipendenti occupati nonché del personale in esubero sono allegati nell'allegato 1

d) **Tempi di attuazione del programma di mobilità**

I tempi di attuazione del programma di mobilità saranno quelli previsti dalla legge, ovvero i tempi eventualmente concordati in sede di confronto con le OO.SS.  
Le risoluzioni dei rapporti di lavoro avverranno in funzione delle esigenze organizzative aziendali.

e) **Misure per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale**

La Società è disponibile ad esaminare, in sede di consultazione sindacale, se e come attivare misure finalizzate ad attenuare le conseguenze sociali della presente procedura compatibilmente con la disponibilità finanziaria della Società.

f) **Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva**

La scrivente Società precisa che non sono previste attribuzioni patrimoniali differenti da quelle di legge o contratto.

• versamento ?

Distinti saluti

Il Consiglio di Amministrazione

**ALLEGATO 1**

Mansione	N°
Addetta Servizi Commerciali	1
Contabilità Clienti	1
Contabilità Fornitori	1
Direttore MKTG	1
Direttore Generale	1
Direttore di Area	1
Informatori Medico Scientifici	65
P. M.	2
Responsabile Amministrativa	1
Responsabile di Area	3
Sales and Mkt Effect.Specialist	1
Segretaria Dir.Scientif./Gare	1
Addetto Archivio	1
Segretaria Dir. Medica	1
Segretaria Mkt/Congressi	1
Addetto Servizi Generali	1
Supply Chain	1
Training Manager	1
Responsabile Farmacovigilanza	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>86</b>

DIREZIONE COMMERCIALE E MKTG	9
INFORMATORI	65
CAPIS AREA	3
AMMINISTRAZIONE	6
DIREZIONE MEDICA	2
DIREZIONE GENERALE	1
<b>tot</b>	<b>86</b>

Distinti saluti

Il Consiglio di Amministrazione

Therabel GiEnne Pharma S.p.A.

- Società soggetta a direzione e coordinamento di THERABEL Pharma N.V. -

Sede Legale Amm.: Via Robert Koch, 1/2 - 20152 Milano - Tel. +39 02 483161 - Fax +39 02 48301976 - E-mail: info@therabel.it - info.therabel@pcert.it  
 Iscrizione REA Milano N. 1513343 - Iscrizione Registro Imprese Milano CF/PIVA n. 11957290155 - Capitale sociale Euro 4.280.000,00 I.V. - Socio unico